

**Verhaltenskodex der
Wayss & Freytag Ingenieurbau AG
- Die Dinge richtig machen -**

Die Dinge richtig machen

Wir als Wayss & Freytag Ingenieurbau AG genießen eine hohe Anerkennung und hohes Vertrauen bei unseren Kunden und Geschäftspartnern. Darauf dürfen wir alle stolz sein. Sie, unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, bestimmen mit Ihrem Verhalten, dass diese Reputation unseres Unternehmens hoch bleibt und dass das in uns gesetzte Vertrauen weiter wachsen kann.

Dieser Verhaltenskodex soll uns helfen, richtiges Verhalten zu erkennen und konsequent umzusetzen, eben die Dinge richtig zu machen. Teilen Sie diesen Verhaltenskodex mit Kunden und Geschäftspartnern. Wir zeigen damit, dass wir wirtschaftlichen Erfolg nur im Einklang mit gesellschaftlichen Normen und Werten, Gesetzen und Regeln akzeptieren.

Unsere Werte

Unsere Werte sind das Fundament unseres Tuns. Sie sollen uns leiten, die richtigen Entscheidungen zu treffen.



Proaktives Handeln soll uns motivieren, Probleme frühzeitig als solche zu erkennen und anzugehen, anstatt im Nachhinein aufwändig korrigieren und nachbessern zu müssen. Offenes Zusammenarbeiten lässt uns Informationen teilen, damit gemeinsam die besten Entscheidungen getroffen werden können. Wir wollen voneinander lernen, damit wir uns kontinuierlich verbessern können. Wir wollen verbindlich sein, bei dem was wir tun, leisten und bauen, damit Vertrauen unter uns und uns gegenüber wachsen kann.

Die Dinge richtig machen – wir arbeiten sicher

Arbeite sicher oder arbeite nicht! Keine Aufgabe ist so wichtig oder dringend, dass sie nicht unter Berücksichtigung von Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz sicher ausgeführt werden kann. Denn wir wollen, dass jede und jeder nach getaner Arbeit wieder unverseht nach Hause kommt. Arbeitssicherheit ist Teamaufgabe:

- Machen Sie sich mit den Regeln und Anweisungen zur Arbeitssicherheit vertraut.
- Vernachlässigen Sie niemals Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit, bei allem was Sie tun.
- Stoppen Sie jede Aktivität - einschließlich Ihrer eigenen - die Sie für nicht sicher ausführbar halten.
- Arbeiten Sie niemals unter dem Einfluss von Alkohol, beeinträchtigenden Medikamenten oder Drogen.
- Besprechen Sie alle Vorfälle am Arbeitsplatz, Beinaheunfälle und unsichere oder ungesunde Arbeitsbedingungen mit Ihrem Vorgesetzten oder Sicherheitsbeauftragten.

Die Dinge richtig machen – wir fördern ein gesundes Arbeitsumfeld

Unsere psychische Gesundheit und unser Wohlbefinden sind für jeden einzelnen von uns wichtig. Wohlbefinden ist ein Gefühl der Zufriedenheit, das oft durch die Arbeitsumgebung beeinflusst wird. Lassen Sie uns ein Arbeitsumfeld schaffen, das eine gute psychische Gesundheit und Wohlbefinden fördert.

- Bekämpfen Sie Stigmata und Tabus bezüglich psychischer Gesundheit.
- Helfen Sie mit, ein gesundes und unterstützendes Umfeld für alle Mitarbeitenden zu schaffen.
- Achten Sie auf Ihre eigene psychische Gesundheit und Ihr Wohlbefinden. Suchen Sie Hilfe, wenn Sie sie brauchen.
- Achten Sie auf Ihre Kolleginnen und Kollegen und helfen Sie mit, nötige Hilfe und Unterstützung zu finden.

Die Dinge richtig machen

Die Dinge richtig machen – wir schonen die Umwelt

Unsere Projekte greifen in die Umwelt ein. Unsere Bauproduktion verbraucht Wasser und Energie, emittiert Lärm und Staub und es entstehen Abfälle. Wir haben uns verpflichtet, diese Auswirkungen auf die Umwelt zu minimieren, damit wir eine lebenswerte Umwelt erhalten.

- Machen Sie sich mit den Regeln und Anweisungen zum Umweltschutz in unserem Unternehmen vertraut.
- Vernachlässigen Sie niemals Umweltschutzaufgaben.
- Besprechen Sie alle Umweltvorfälle am Arbeitsplatz mit Ihrem Vorgesetzten.
- Vermeiden Sie unnötigen Energie- und Wasserverbrauch.
- Vermeiden Sie unnötigen Lärm und Staub.
- Entsorgen Sie Abfälle fachgerecht.

Die Dinge richtig machen – wir achten die Menschenrechte

Wir sehen die Achtung und Förderung der Menschenrechte als einen wichtigen Teil unserer gesellschaftlichen Verantwortung. Wir tolerieren keine Form von Kinder-, Zwangs- oder Pflichtarbeit in unserer Geschäftstätigkeit oder in unserer Lieferkette. Personen, die direkt oder über Nachunternehmer für uns arbeiten, tun dies aus freien Stücken. Sie haben im gesetzlichen Rahmen das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen.

- Respektieren Sie die Würde jedes Einzelnen, mit dem Sie in Kontakt kommen oder der von unseren Projekten betroffen ist.
- Seien Sie wachsam und kritisch bezüglich der Arbeitsbedingungen in unserer Lieferkette.
- Melden Sie sich, wenn Ihnen unlautere Arbeitsbedingungen bei uns, bei einem Nachunternehmer, Lieferanten oder Argepartner bekannt werden.

Die Dinge richtig machen – wir fördern Vielfalt und Integration

Wir sind uns bewusst, dass jeder Mensch unterschiedliche Erfahrungen, Fähigkeiten und Perspektiven hat. Wir möchten alle ermutigen, diese zu nutzen und sich im Team integrativ einzubringen. Dabei streben wir die Anerkennung und Wertschätzung aller Menschen unabhängig von ihrer sozialen oder ethnischen Herkunft, ihrem Geschlecht, ihrer sexuellen Orientierung, ihrer Religionszugehörigkeit oder Weltanschauung, ihrem Lebensalter, ihrer physischen oder psychischen Fähigkeiten oder anderer Merkmale an. Wir tolerieren keine Belästigung, Mobbing, Einschüchterung oder Diskriminierung aus irgendwelchen Gründen.

- Behandeln Sie Ihr Gegenüber fair und mit Respekt. Beteiligen Sie sich nicht an Belästigungen, Mobbing oder Diskriminierung aus irgendeinem Grund und melden Sie sich und ergreifen Sie Maßnahmen, wenn Sie derartiges bemerken.
- Seien Sie aufgeschlossen und fördern Sie die Meinungsvielfalt in Ihren Teams, um sicherzustellen, dass möglichst viele Ideen und Meinungen eingebracht werden.
- Nehmen Sie keine Handlungen vor, die für andere unangemessen oder beleidigend sind. Nur weil etwas für Sie nicht beleidigend ist, bedeutet das nicht, dass es für andere nicht beleidigend ist.
- Übernehmen Sie Verantwortung für Ihre Entwicklung und unterstützen Sie Ihre Kolleginnen und Kollegen bei ihrer Entwicklung.

Die Dinge richtig machen – wir verhindern Bestechung und Korruption

Wir arbeiten ehrlich und bauen Beziehungen auf, die auf Vertrauen basieren. Wir haben null Toleranz gegenüber Bestechung und Korruption, da dies allem widerspricht, wofür wir stehen. Wir unterlassen das Empfangen, Annehmen, Geben oder Versprechen von Geldleistungen oder anderen Wertsachen, um einen unangemessenen Geschäftsvorteil zu erlangen. Bestechung und Korruption kann in Provisionen, Gebühren, Sponsoring, Rabatten und mehr versteckt sein. Die Beteiligung an Bestechung und Korruption, auch durch Dritte, kann Ihnen, unseren Geschäftspartnern und unserem Unternehmen schweren Schaden zufügen.

- Nehmen Sie niemals Geldleistungen oder Wertsachen an und geben oder versprechen Sie solche nicht, um einen unangemessenen Geschäftsvorteil zu erlangen.

Die Dinge richtig machen

- Bieten Sie keine inoffiziellen Zahlungen an oder leisten Sie keine inoffiziellen Zahlungen, um einen Verwaltungsprozess zu beschleunigen oder eine routinemäßige staatliche Tätigkeit eines Beamten zu erhalten.
- Stimmen Sie Sponsoring oder wohltätigen Spenden nur in Übereinstimmung mit den Unternehmensrichtlinien zu.
- Geben oder akzeptieren Sie kein Bargeld oder ähnliches (z.B. Schecks, Gutscheine, Geschenkgutscheine oder Prepaid-Karten).

Die Dinge richtig machen – wir gehen verantwortungsvoll mit Geschenken und Einladungen um

Das Verteilen und Empfangen von Geschenken und Einladungen kann zum Aufbau und zur Erhaltung guter Beziehungen zu Kunden und Geschäftspartnern dienen. Geschenke und Einladungen können jedoch auch als unangemessen oder sogar als Bestechung angesehen werden. Dies kann Ihnen, Ihren Geschäftspartnern und unserem Unternehmen schaden. Denken Sie daher immer sorgfältig über das Risiko der Beeinflussung der Entscheidungsfindung nach, bevor Sie Geschenke und Einladungen anbieten oder annehmen.

- Bieten oder akzeptieren Sie niemals Geschenke oder Einladungen als Gegenleistung für eine günstige Entscheidung oder einen Geschäftsvorteil.
Stellen Sie sich die folgenden Fragen:
 - Hat es einen geschäftlichen Zweck?
 - Ist der Wert verhältnismäßig?
 - Sind der Zeitpunkt und die Art angemessen?
 - Ist es nach den eigenen Richtlinien und denen des Geschäftspartners zulässig?
- Wenn Sie einem Regierungsvertreter oder Beamten ein Geschenk oder eine Einladung anbieten möchten, wenden Sie sich bitte vorher an Ihre/n Vorgesetzte/n oder den Beauftragten für Compliance.
- Melden Sie Geschenke und Einladungen, die Sie erhalten, mit einem Wert von über 60 Euro (je Geschäftspartner und Kalenderjahr) in den dafür vorgesehenen Vorlagen unter WF Connect/Services/Compliance.
- Registrieren Sie Geschenke und Einladungen, die Sie aussprechen, mit einem Wert von über 60 Euro (je Geschäftspartner und Kalenderjahr) in den entsprechenden Vorlagen unter WF Connect/Services/Compliance.

Die Dinge richtig machen – wir vermeiden Interessenskonflikte

Wenn Ihre persönlichen Interessen mit Ihren Aufgaben als Mitarbeiterin oder Mitarbeiter der Wayss & Freytag Ingenieurbau AG in Konflikt stehen, sprechen wir von einem Interessenskonflikt. Interessenskonflikte können sich aus familiären Beziehungen, aus beruflichen Tätigkeiten, privaten Vergünstigungen und finanzieller Beteiligung ergeben, z.B. wenn Sie Anteile an Geschäftspartnern halten. Ein tatsächlicher oder wahrgenommener Interessenskonflikt kann den Ruf unseres Unternehmens und der beteiligten Personen gefährden, weil das Risiko besteht, dass Entscheidungen zu Lasten unseres Unternehmens davon beeinflusst werden. Melden Sie transparent potenzielle Interessenskonflikte, sobald Sie diese erkennen. Ihr/e Vorgesetzte/r können, gegebenenfalls zusammen mit dem Beauftragten für Compliance, die richtige Vorgehensweise festlegen.

- Lassen Sie keine Entscheidung, die Sie im Rahmen Ihrer Arbeit treffen, von persönlichen Interessen oder Interessen Ihrer Familie oder Ihrer Freunde beeinflussen.
- Legen Sie alle potenziellen Interessenskonflikte wie z.B. Nebenbeschäftigungen, Aktivitäten, finanzielle Interessen oder Beziehungen gegenüber Ihrer/m Vorgesetzten offen und stellen Sie sicher, dass Sie die Erlaubnis Ihres Vorgesetzten erhalten.
- Nehmen Sie nicht an Entscheidungen teil, die zu einem tatsächlichen Interessenskonflikt führen oder diesen Anschein erwecken.

Die Dinge richtig machen

Die Dinge richtig machen – wir stehen für fairen Wettbewerb ein

Wirtschaftlichen Erfolg wollen wir auf Basis eines fairen Wettbewerbs erreichen, weil uns das motiviert kontinuierlich besser zu werden. Unsere Aufträge akquirieren wir auf rechtlich und ethisch korrekte Weise. Wenn Sie absichtlich oder auch unabsichtlich gegen Wettbewerbsgesetze verstoßen, kann dies zu erheblichen strafrechtlichen und zivilrechtlichen Sanktionen für unser Unternehmen, für die beteiligten Parteien und möglicherweise auch für Sie selbst führen.

- Sammeln Sie Informationen über Wettbewerber oder Geschäftspartner nur über öffentliche Quellen und nicht von Ihrem Wettbewerber oder Kunden.
- Halten Sie sich an die Gesetze und Vorschriften, die für das jeweilige Ausschreibungsverfahren gelten.
- Teilen Sie keine wettbewerbsrelevanten oder sensiblen Informationen wie Preise, Vertragsbedingungen und Angebote mit Wettbewerbern oder Geschäftspartnern.
- Melden Sie alle (versuchten) unzulässigen Gespräche mit einem Wettbewerber an den Beauftragten für Compliance.

Die Dinge richtig machen – wir erwarten korrektes Verhalten auch von unseren Geschäftspartnern

Wir sind fest davon überzeugt, dass ein faires und partnerschaftliches Miteinander aller am Bau Beteiligten eine wesentliche Grundlage für einen gemeinsamen Projekterfolg ist. Deshalb handeln wir gegenüber unseren Kunden und Geschäftspartnern stets loyal, gesetzeskonform und verantwortungsbewusst. So erwarten wir auch von unseren Kunden und Geschäftspartnern, dass auch sie Gesetze und Vorschriften einhalten, sowie Arbeitssicherheit, Gesundheits- und Umweltschutz respektieren. Wir überprüfen unsere Geschäftspartner auf die Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften, bewerten deren Verhalten bei Arbeitssicherheit, Gesundheits- und Umweltschutz und Qualität und führen dazu z. B. Audits durch. Wenn wir Zweifel haben, können wir beschließen, die Geschäftsbeziehung zu beenden. Wir unterhalten keine Geschäftsbeziehungen mit sanktionierten Ländern, sanktionierten Parteien oder Personen.

- Treffen Sie nur Vereinbarungen mit Kunden und Geschäftspartnern, die über eine gute Reputation verfügen und die Werte und Standards einhalten, die denen unseres Unternehmens entsprechen.
- Gehen Sie keine Vereinbarungen mit Geschäftspartnern ein, um Gesetze oder Vorschriften zu verletzen oder zu umgehen.

Die Dinge richtig machen – wir schützen Vermögenswerte und Geschäftsgeheimnisse

Um Ihre tägliche Arbeit zu erledigen, nutzen Sie Firmenvermögen und erhalten mitunter Zugang zu Geschäftsgeheimnissen. Vermögenswerte umfassen Werkzeuge, Maschinen, Rohstoffe, Fahrzeuge, Telefone und Smartphones, Computer, Patente, Know-how, Geschäftsgeheimnisse und auch unsere Marke. Diese Ressourcen sind für unser Geschäft und unseren wirtschaftlichen Erfolg von entscheidender Bedeutung. Sie werden Ihnen zur Erledigung Ihrer Aufgaben anvertraut und damit sind Sie mit dafür verantwortlich, sie vor jeglicher Form von Missbrauch, Beschädigung, Verlust oder Diebstahl zu schützen.

Mitarbeitende sind zu strenger Geheimhaltung sämtlicher vertraulicher betrieblicher Angelegenheiten gegenüber Dritten verpflichtet, sofern dies nicht einer gesetzlichen Bekanntmachungspflicht widerspricht. Die Geheimhaltungspflicht bleibt auch nach Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses bestehen.

- Schützen Sie die Vermögenswerte unseres Unternehmens vor Missbrauch, Beschädigung, Verlust und Diebstahl.
- Ohne schriftliche Genehmigung des Vorgesetzten dürfen Unternehmens-Ressourcen nicht für persönliche Zwecke verwendet werden (Ausnahmen wie Smartphone-Nutzung sind explizit geregelt).
- Verwenden Sie Ihre Computer-Laufwerke und Ihr berufliches E-Mail-Konto nur für Geschäftskorrespondenz und Geschäftsdaten, soweit nicht die private Nutzung gestattet ist.
- Schützen Sie betriebliche Daten und Unterlagen vor dem Zugriff Dritter. Melden Sie, wenn Sie einen unerlaubten Zugriff Dritter bemerken.

Die Dinge richtig machen

Die Dinge richtig machen – wir schützen die Privatsphäre

Wir verwenden eine Vielzahl von personenbezogenen Daten von eigenen Mitarbeitenden und Mitarbeitenden von Geschäftspartnern, um alle betrieblichen Aufgaben erfüllen zu können. Wir tragen dafür Sorge, dass die Datenschutzrechte unserer Mitarbeitenden, unserer Kunden und Geschäftspartner geachtet werden. Wir sind bestrebt zu gewährleisten, dass nur solche personenbezogenen Daten erfasst und verarbeitet werden, die zu rechtlichen, behördlichen oder legitimen organisatorischen Zwecken benötigt werden. Der Missbrauch von personenbezogenen Daten kann Ihnen und unserem Unternehmen schaden und hat zivil- und strafrechtliche Konsequenzen.

- Verhindern Sie versehentlichen Verlust und unbefugten Zugriff, Offenlegung oder Zerstörung persönlicher Daten und vertraulicher Informationen. Verarbeiten Sie personenbezogene Daten nur für die Zwecke, für die sie erhoben wurden.
- Daten dürfen nur so lange aufbewahrt werden, wie dies für den vorgesehenen Zweck erforderlich ist. Danach sind die Daten sicher zu beseitigen.
- Melden Sie vermutete Daten- oder Sicherheitsverletzungen an den Datenschutzbeauftragten.

Die Dinge richtig machen – wir dokumentieren ehrlich und richtig

Unsere Geschäftsentscheidungen müssen auf der Grundlage genauer und vollständiger Informationen getroffen werden. Informationen und Berichte an Dritte wie z.B. Ämter und Behörden müssen gesetzlichen Vorgaben entsprechen. Unsere Kunden und Geschäftspartner vertrauen auf richtige Angaben wie z.B. Abrechnungen und Qualitätsangaben. Deshalb dokumentieren wir korrekt, ehrlich, transparent und so umfassend, dass sich der Empfänger ein richtiges Bild machen kann. Unsere Dokumentationen und Unterlagen werden in Übereinstimmung mit unseren Regelungen im WF-Managementsystem geführt. Die Projektabrechnungen und -aufzeichnungen müssen außerdem vollständig, korrekt und transparent sein.

- Stellen Sie sicher, dass die von Ihnen gemachten Angaben und die von Ihnen erstellten Dokumente korrekt und vollständig sind.
- Machen Sie keine Eintragungen, die die wahre Natur eines Vorgangs verschleiern oder erstellen Sie keine falschen Dokumente wie falsche Rechnungen oder Spesenabrechnungen.
- Beachten Sie die Gesetze zur Bekämpfung der Geldwäsche.

Die Dinge richtig machen – wir achten darauf, wie wir kommunizieren

Wir kommunizieren auf vielfältige Weise und sollten uns immer bewusst sein, dass alles, was wir schreiben oder sagen, sich auf die Reputation unseres Unternehmens auswirken kann. Unsere öffentlichen Aussagen in Gesprächen mit Geschäftspartnern, Presse, Social Media, Publikationen, Vorträgen und Präsentationen müssen daher korrekt, in angemessenem Ton und angemessener Sprache erfolgen.

- Kommunizieren Sie angemessen, insbesondere bei Nutzung sozialer Medien, bei Vorträgen und öffentlichen Auftritten, sowie im Umgang mit Kunden und Geschäftspartnern.
- Sprechen Sie nur dann mit Presse und Medien im Namen der Wayss & Freytag Ingenieurbau AG, wenn Sie dazu berechtigt sind und verweisen Sie Medienanfragen an die Abteilung Öffentlichkeitsarbeit.
- Geben Sie niemals Informationen über Projekte ohne vorherige Zustimmung der Abteilung Öffentlichkeitsarbeit weiter.

Was zu tun ist, wenn Sie Fragen haben oder kritisches Verhalten beobachten

Die in diesem Verhaltenskodex beschriebenen Verhaltensregeln sollten viele Fälle des täglichen Arbeitens ausreichend klar beschreiben. Dennoch können Situationen auftreten, in denen Sie sich unsicher fühlen, was nun richtig oder falsch ist, in denen Sie sich nicht entscheiden können, wie Sie handeln sollen. Es können aber auch Situationen auftreten, in denen Sie beobachten, dass sich andere kritisch verhalten, Sie Bedenken über das Verhalten anderer haben oder andere klar gegen diesen Verhaltenskodex verstoßen. In all diesen Situationen sollten Sie mit Ihrer Vorgesetzten / Ihrem Vorgesetzten darüber sprechen. Alternativ kontaktieren Sie den Beauftragten für Compliance oder nutzen Sie unsere Meldeplattform. Über die Plattform können Sie auch völlig

Die Dinge richtig machen

anonym eine Mitteilung abgeben. In jedem Fall sollten Sie kritisches Verhalten hinterfragen und melden. Denn nur so bleiben wir ein vertrauenswürdiges Unternehmen mit hoher Reputation.

Auch bei Fragen zum vorliegenden Verhaltenskodex, zum Compliance-Managementsystem der Wayss & Freytag Ingenieurbau AG oder allgemein zum Thema Compliance können Sie sich an den Beauftragten für Compliance wenden. Alle Fragen und Anregungen helfen mit, unser Compliance-System weiter zu verbessern.

Beauftragter für Compliance:
Herr Claus Doppelhamer
Email: compliance@wf-ib.de

Postanschrift:
Wayss & Freytag Ingenieurbau AG
Abteilung Compliance
Eschborner Landstraß 130-132
60489 Frankfurt am Main

Die Meldeplattform finden Sie unter WF Connect / Services / Compliance.

Geltungsbereich

Dieser Verhaltenskodex gilt für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Wayss & Freytag Ingenieurbau AG. Wir erwarten, dass jede und jeder, der mit uns zusammenarbeitet, wie Kunden, Dienstleister, Nachunternehmer, Ingenieurbüros, Freiberufler, Lieferanten usw., unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in der Einhaltung dieses Verhaltenskodexes vollumfänglich unterstützt.

Die Einhaltung von Gesetzen, Vorschriften und allgemein anerkannten Sozialstandards sind für uns alle eine Anforderung, die wir erfüllen müssen und wollen. Ein Verstoß gegen diesen Verhaltenskodex kann zu Sanktionen führen. Dies können disziplinarische oder arbeitsrechtliche Maßnahmen sein, je nach Schwere der Verletzung. Verstöße können möglicherweise auch strafrechtlich verfolgt werden.

Herausgeber

Wayss & Freytag Ingenieurbau AG
Vorstand: Prof. Dr.-Ing. Michael Blaschko, Thomas Paetzold, Ingo Rojczyk
Eschborner Landstraße 130-132
60489 Frankfurt am Main